

Comune di Tusa
Organo di Revisione

Verbale n. 01 del 31/05/2013

Compatibilità dei costi della ipotesi di CCDI del Comune di Tusa per l'anno 2012

L'anno 2013 il giorno 31 del mese di Maggio il Revisore Unico del Comune di Tusa Dott. Sebastiano Ravi nominato con deliberazione del C.C. n. 28 del 19/08/2011;

Premesso che

- con nota prot. 978 del 31/01/2013, il Presidente della delegazione trattante del Comune di Tusa, Dott.ssa Anna Testagrossa, trasmetteva al sottoscritto la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, datate 30/01/2013, sulla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013, a firma del responsabile del servizio Economico-Finanziario;
- che con successiva nota del 20/05/2013 prot. 4499 in seguito a delle modifiche apportate alla costituzione del fondo venivano ritrasmesse le suddette relazioni;
- con determina dell'Area amministrativa-contabile n. 09 del 14/01/2013, veniva rideterminato il fondo del CCDI dell'anno 2012 per un importo complessivo di € 103.342,64;

Vista la nota prot. 386 del 15/01/2013 con la quale venivano trasmesse le determinazioni n.07 e n. 08 di rideterminazione dei fondi della contrattazione per gli anni 2010 e 2011 pari rispettivamente ad € 81.634,65 per l'anno 2010 ed € 79.668,61 per l'anno 2011;

Visto

- il verbale di contrattazione dell'ipotesi di CCDI dell'anno 2012 tra la delegazione di parte pubblica, le RSU e le OO.SS. n. 1 del 16/01/2013 successivamente modificato con verbale n. 2 del 06/05/2013;

Vista

- la deliberazione n. 65 del 06/07/2012 con la quale la Giunta Municipale formula gli indirizzi per la costituzione e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2012;
- la determina dell'Area amministrativa-contabile n.07 del 14/01/2013 con la quale veniva rideterminato e quantificato il fondo del CCDI dell'anno 2010 così distinto:

€ 68.092,85 fondo unico consolidato

€ 11.541,80 fondo variabile (art. 16 L.R. 41/96 anno 2010 e art. 13 L.R. 17/1990 ex 2009)

€ 2.000,00 risparmi del fondo anno precedente;

per un totale complessivo di € 81.634,65;

- la successiva determinazione dell'area amministrativa contabile n. 36 del 05/03/2013 con la quale viene rideterminato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2012 - già

Verbale 01/2013

Compatibilità dei costi della ipotesi di CCDI del Comune di Tusa per l'anno 2012

NY

DR

DR

DR

DR

quantificato con la sopra richiamata determinazione n. n. 09 del 14/01/2013- ad € 102.356,65 il quale depurato dalle componenti escluse quali:

compensi ISTAT € 20.722,00,

incentivi progettazione € 2.000,00,

risulta pari ad € 79.634,65 entro i limiti previsti dall' art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010;

- **Preso atto** che come certificato nella suddetta determinazione n.36 del 05/03/2013 al fondo del 2012 non deve essere effettuata alcuna riduzione in quanto il valore medio del personale in servizio nel 2012 è uguale alla media del personale in servizio nel 2010;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di CCDI dell'anno 2012 datate 20/05/2013 e trasmesse del presidente della delegazione trattante in pari data con prot. 4499;

Visto

- l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista

- la Circolare n. 12 del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento delle Ragioneria Generale dello Stato;
- l'attestazione di copertura finanziaria della spesa degli oneri del CCDI al codice 1.01.08.01 RR.PP.;

Considerato che

- l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2012, così come rideterminato con determina n.36 del 05/03/2013, al netto delle voci escluse rientra nei limiti previsti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010 (fondo anno 2010);

Preso atto

- che con verbale n. 2 del 06/05/2013 la delegazione trattante, prendendo atto della rideterminazione del fondo ad € 102.356,65, ha confermato gli importi per tutti gli istituti contrattuali previsti nel precedente verbale n. 1 del 16/01/2013 ad eccezione della somma destinata a retribuire il ciclo della performance che viene modificata in € 20.669,07;
- che le risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2012, giusti verbali della delegazione trattante sopra richiamati sono così quantificate e distribuite:

ky
Verbale 01/2013

Compatibilità dei costi della ipotesi di CCDI del Comune di Tusa per l'anno 2012

mdn RR

AS
G. S.





Somme a disposizione				
Risorse stabili	€	88.092,85		
Risorse variabili	€	34.283,80		
Totale fondo anno 2012	€	102.376,65		
composizione risorse variabili escluse dal fondo				
compensi cens. ISTAT	€	20.722,00		
incentivi progettazione	€	2.000,00		
totale componenti escluse fondo 2012	€	22.722,00		
fondo fondo ris. variabili al netto voci escluse	€	11.561,80		
Totale somme a disposizione da distribuire				
Totale risorse stabili (A)	€	88.092,85		
Totale risorse variabili (B)	€	11.561,80		
Totale somme a disposizione	€	79.894,88		
Destinazione delle risorse stabili				
indennità di comparto anno 2011	€	7.481,38		
progressioni economiche orizzontali in godimento 2011	€	30.861,82		
indennità per lo svolgimento di attività di rischio, disagio, reperibilità di maggiorazione festiva	€	9.738,61		
compensi per specifiche resp. ai pers. di Cat. C e D (non titolari di pos. organizzative) - Art. 17 lett.f) CCNL 01/04/1998	€	4.800,00		
compensi specifiche resp. Art. 17 co. 2 lett. l) CCNL 01/04/1998	€	2.100,00		
(C) Totale finanziato con risorse stabili	€	64.881,79		
(A-C) Economia risorse stabili anno 2012	€	13.531,06		
Economia risorse stabili 2012 (D)	€	13.531,06		
Risorse variabili (E)	€	11.561,80		
a detrarre somme finanziate con risorse variabili art 13 L.r. 17/90 (F)	€	4.403,79		
residuo disponibile risorse variabili (E-F)	€	7.158,01		
totale somme disponibili (D+E-F)	€	20.689,07		
Somme destinate a retribuire ciclo performance 2011	€	20.689,07		

Verbale 01/2013

Compatibilità dei costi della ipotesi di CCDF del Comune di Tusa per l'anno 2012

M

M

Visti:

- il D.Lgs 150/2009;
- il decreto legislativo 165/2001 ed in particolare l'art. 40 bis comma 1, così come novellato dal suddetto D.lgs. 150/2009;
- L'articolo 5, comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01/04/1999, così come modificato dall'articolo 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004 secondo il quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";

Ai fini della sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. dell'anno 2012 del personale del Comune di Tusa

A T T E S T A

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012, così come quantificata con gli atti amministrativi sopra richiamati nell'importo complessivo di € 102.386,65, con i vincoli di bilancio.

Si raccomanda il rispetto dell'obbligo di cui all'art. 40 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001 nonché, nell'utilizzo delle suddette somme, delle vigenti norme contrattuali.

Il Revisore dei Conti
(Dott. Sebastiano Ravi)

Sebastiano Ravi

H

Oy

Verbale 01/2013

Compatibilità dei costi della ipotesi di CCDI del Comune di Tusa per l'anno 2012

nr

DR

Carli

St