

COMUNE DI TUSA

Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio dipendenti comparto autonomie locali

Art. 20,c.2 D.Lgs. 33/2013

Al fine della corresponsione economica, sulla base della valutazione conseguita, per i dipendenti che concorrono all'assegnazione della produttività, si opera una collocazione in una delle fasce sotto rappresentate:

Punteggio conseguito	Valutazione	Fasce
Da 451 a 500 punti	Ottimo	5
Da 371 a 450 punti	Buono	4
Da 281 a 370 punti	Più che sufficiente	3
Da 181 a 280 punti	Appena sufficiente	2
Da 100 a 180 punti	Non sufficiente/Non valutabile	1

Per quanto riguarda l'attribuzione del premio di produttività, il Responsabile di Area terrà conto di tutti quei dipendenti che si sono collocati, per il punteggio ottenuto, dalla seconda alla quinta fascia escludendo la fascia n. 1 in quanto non sufficiente/non valutabile.

La somma totale destinata all'incentivazione della produttività è assegnata ai Responsabili di Area nell'anno di riferimento.

La somma che spetterà a ciascun dipendente dovrà essere direttamente proporzionale al punteggio totale ottenuto risultante dalla scheda di valutazione.