

CITTA' DI TUSA
PROVINCIA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 58 del Registro Data 19/04/2004	OGGETTO:ART. 42 DEL C.C.N.L. SEGRETARI COMUNALI DEL 16/05/2001. ATTRIBUZIONE COMPETENZA E FISSAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE
---------------------------------------	---

L'anno duemilaquattro il giorno DICIANNOVE del mese di APRILE alle ore 11,55 e segg. nella Sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale con l'intervento dei sigg.:

COGNOME E NOME	CARICA	P	A
DIMAGGIO DOMENICO	Sindaco	X	
MASTRANDREA GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
FRANCO GIUSEPPE	Assessore		X
PISCITELLO ROSARIA	Assessore	X	
SIRAGUSA LORENZO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale dott.ssa Testagrossa Anna Angela.

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n.48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n.44;

Vista la L.R. 5 luglio 1997, n.23;

Vista la L.R. 7 settembre 1998, n.23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R.48/91 modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal responsabile dell'Area AMM.VA su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale

RITENUTA la proposta suddetta meritevole di approvazione;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. APPROVARE la proposta di deliberazione relativa all'oggetto che allegata al presente provvedimento forma parte integrante e sostanziale.
2. DI DARE ATTO che la presente deliberazione non è soggetta a controllo.
3. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 15, comma 4, della L.R n° 44/91, così come modificato dall'art. 4 della L.R 05.07.1997, n° 23.

Alle ore 13,10 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

COMUNE DI TUSA
PROVINCIA DI MESSINA
PARERI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n.142 recepito dalla L.R. 11
Dicembre 1991, n.48 e attestazione della copertura finanziaria
SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata da **SINDACO - ASSESSORE**

OGGETTO: Art. 42 del C.C.N.L. Segretari comunali del 16/05/2001. Attribuzione
competenza e fissazione criteri per la valutazione delle prestazioni del
Segretario Comunale.

SERVIZIO/UFFICIO: *Segreteria*
Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Li 19/04/04

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Ag.ia.

UFFICIO DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere

FAVOREVOLE

Ai sensi dell'art.55 della Legge 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 si attesta la copertura finanziaria
al codice LA PRESENTE PROPOSTA NON COMPORTA VERIFICA CONTABILE

Li 19/04/04

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
E DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ag.ia.

Allegato alla deliberazione di PE n. 58 del 19/04/04.

Proposta di deliberazione di G.C. n. 61 del 21/04/04

OGGETTO: Art. 42 del C.C.N.L. Segretari Comunali del 16/05/2001. Attribuzione competenza e fissazione criteri per la valutazione delle prestazioni del segretario Com.le

Premesso che con l'entrata in vigore del C.C.N.L. stipulato in data 16.5.2001 è stato introdotto a favore dei Segretari Comunali un nuovo istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato disciplinato dall'art. 42 il quale dispone che la corresponsione di detto compenso annuo è correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

Che i Comuni provvedono a destinare per tale compenso risorse aggiuntive a proprio carico per un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

Rivisata l'opportunità di individuare i criteri per la misurazione e la valutazione delle attività del Segretario Comunale finalizzati alla corresponsione della retribuzione di risultato prendendo in considerazione le funzioni tipiche di cui all'art. 97 del T.U.E.L. n. 267/00, tenuto conto che sia l'Ancitel che l'Unione dei Segretari Comunali sono concordi nel ritenere che le funzioni del Segretario Comunale da sottoporre a valutazione siano quelle tipiche di cui al predetto articolo e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco o attribuite da regolamenti o dallo Statuto;

Che l'art. 42, comma 3, del C.C.N.L. stabilisce che ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della retribuzione ad essa correlata gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n.286/1999, oggi art. 147 T.U.E.L. n. 267/00, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati;

Visto l'art. 9 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, come modificato con la n. 17 del 16/02/2004, esecutiva, la quale, tra l'altro istituisce il comma 9, il quale attribuisce al Sindaco la competenza per la misurazione e la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale, sulla base di criteri di valutazione specifica preventivamente approvati dalla Giunta Municipale;

Considerato che per la particolare figura del Segretario Comunale si rende difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, la misurazione delle prestazioni, stante tra l'altro le delicate e molteplici funzioni svolte;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.P..R. 4.12.1997 n. 465 è attribuita al Sindaco la competenza in ordine agli istituti contrattuali connessi con il rapporto di lavoro tra il Segretario Comunale e l'ente locale;

PROPONE

**Approvare i seguenti criteri ai quali dovrà fare riferimento il Sindaco per la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale al fine di determinare l'anno ed il quantum della retribuzione di risultato tenuto conto sia della qualità della prestazione che del positivo contributo dato all'Amministrazione nel perseguimento dei propri obiettivi.
Stabilire che la valutazione delle funzioni proprie del Segretario siano pesate con un valore percentuale complessivo fino a 100, distribuito tra le funzioni come appresso:**

- a) Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa, art. 97, comma 2, del T.U.E.L. n. 267/00, sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei responsabili di area e coordinamento della relativa attività, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 108

in mancanza di nomina del Direttore Generale nonché esercizio delle funzioni attribuite dallo statuto, dai regolamenti o conferiti dal Sindaco.

Peso: 40%

Parametri di valutazione:

SCARSO	fino a 16
SUFFICIENTE	da 17 a 24
BUONO	da 25 a 32
OTTIMO	da 33 a 40

- b) Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta con relativa verbalizzazione, art. 97, comma 4, lett.a) del T.U.E.L. nonché pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L.

Peso: 30%

Parametri di valutazione:

SCARSO	fino a 12
SUFFICIENTE	da 13 a 18
BUONO	da 19 a 24
OTTIMO	da 25 a 30

- c) Funzioni di rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte ed autentica delle scritture private e degli atti unilaterali nell'interesse dell'Ente, art. 97, comma 4, lett.c) del T.U.E.L.

Peso: 30%

Parametri di valutazione:

SCARSO	fino a 12
SUFFICIENTE	da 13 a 18
BUONO	da 19 a 24
OTTIMO	da 25 a 30

Fino a 40 punti di valutazione: nessuna retribuzione.

Da punti 41 a punti 58: 20% della retribuzione.

Da punti 59 a punti 74: 40% della retribuzione.

Da punti 75 a punti 82: 60% della retribuzione.

Da punti 83 a punti 89: 80% della retribuzione.

Da punti 90 a punti 100: 100% della retribuzione.

Il Sindaco
Ing. Dimaggio Domenico

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
MASTRANDREA

IL SINDACO
DIMAGGIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. TESTAGROSSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio

il 25/04/2004
li 22 APR. 2004

IL SEGRETARIO COMUNALE

il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari il 22 APR 2004 con
nota prot. N. 6488;

li 22 APR 2004

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 16 L.R. 3/12/1991 n. 44.

X e divenuta esecutiva il 05/05/04 decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo pretorio, ai
ai sensi dell'art. 12 della L.R. 03/12/1991 n. 44, come chiarito con circolare dell'Assessorato Enti Locali
24/03/2003 pubblicata nella G.U.R.S. n. 15 del 5/04/2003.

Dalla Residenza Municipale, li 6 MAR 2004

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 25-04-04 al 09-05-04 come
previsto dall'art.11 L.R. n.44/91, giusta attestazione del messo comunale;

Dalla Residenza Municipale, li 07-05-04

IL SEGRETARIO COMUNALE